

Manuel García
29 Dic 2023

NIVEL: EXPERTO

INFORME PERFIL

PRUEBA DE QUINCE FACTORES DE LA PERSONALIDAD





ESTRUCTURA DE ESTE INFORME

El Informe de los Perfiles presenta los resultados del perfil de Manuel García en las siguientes secciones:

1. Guía para el uso de este Informe

- Introducción
- El Informe Perfil
- Grupo de Referencia Utilizado (Norma)
- Comprendiendo las Gráficas

2. Perfiles de la Prueba 15FQ+

- Perfil 15FQ+ Clásico
- Perfil "Big Five"
- Indicadores Estilos de Respuesta
- Criterios Derivados
- Perfil del Estilo Interpersonal
- Perfil del Estilo de Pensamiento
- Perfil del Estilo de Afrontamiento

ACLARACIÓN

Este informe recopila información sobre Manuel García que es estrictamente confidencial y debe ser interpretada bajo la guía de un profesional capacitado. Su contenido solo debe darse a conocer como parte de un proceso para ampliar nuestra comprensión de Manuel García.

Este perfil de personalidad que surge de un cuestionario de autoevaluación y debe ser interpretado a la luz de otras evidencias que se deben obtener, tomando en cuenta toda información disponible (como evaluaciones de desempeño, experiencia laboral, motivaciones, intereses, valores, habilidades y destrezas). El autor y distribuidores no se hacen responsables por las decisiones tomadas en base a la información contenida en este informe y no pueden ser vinculados directa o indirectamente por las consecuencias que estas decisiones acarreen.



GUÍA PARA EL USO DE ESTE INFORME

INTRODUCCIÓN

La prueba 15FQ+ es una evaluación de la personalidad y las diferencias individuales. Está basada en varios de los modelos de personalidad más investigados y respetados en el mundo científico: el modelo del Profesor Raymond Cattell de 16 constructos de personalidad (1947), y el modelo "Big Five" de los profesores Robert McCrae y Paul Costa (1987).



Apertura

- Convencional
- Flexibilidad mental



Auto Control

- Conscienzudo
- Contenido
- Disciplinado



Extraversión

- Empático
- Entusiasta
- Socialmente atrevido
- Orientado a grupo



Agradabilidad

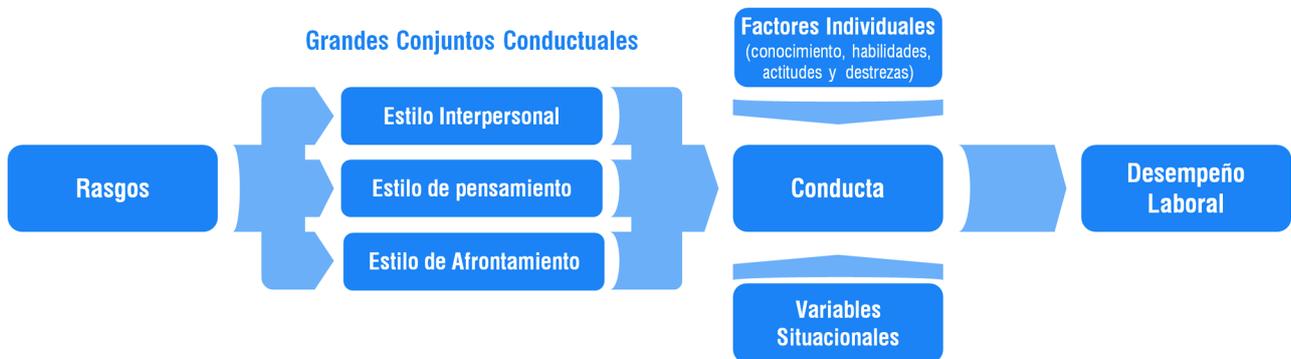
- Intelectancia
- Dominancia
- Confianza
- Radicalidad



Ansiedad

- Afectado por las emociones
- Suspiciacia
- Inseguridad
- Intenso

La investigación acerca de la conducta humana y su despliegue en el trabajo ha demostrado consistentemente que entre el 10% y el 30% de la varianza en el rendimiento laboral se puede atribuir a diferencias en la personalidad. Por otra parte, es de mucho interés para los gerentes de recursos humanos conocer la capacidad para el aprendizaje y el entrenamiento de un candidato o colaborador, así como si es proclive al agotamiento en el trabajo, o cuáles son sus niveles de satisfacción laboral, todas estas variables están fuertemente influenciadas por la personalidad. De este modo, la evaluación de la personalidad se ha convertido en una herramienta crucial de los procesos de selección de personal, y de los programas de capacitación y de coaching, ya que ayuda tanto a los especialistas en gestión del talento a seleccionar a los mejores candidatos, como a los mismos colaboradores a maximizar su potencial laboral. El siguiente modelo ilustra la relación ente las diferencias de personalidad y el desempeño laboral:



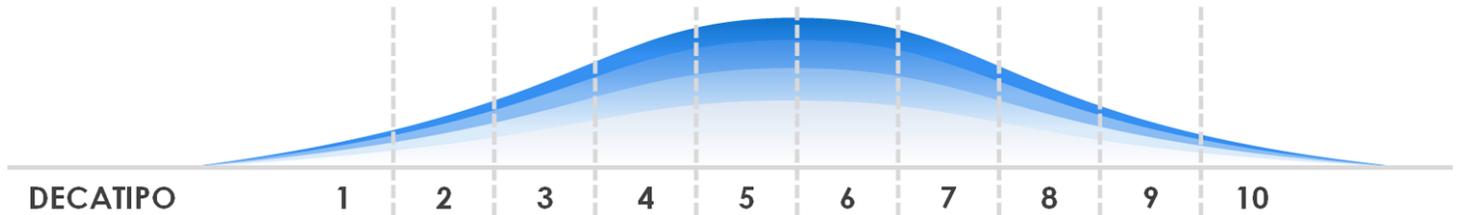
EL INFORME PERFIL

El Informe de los Perfiles proporciona las gráficas de los diferentes perfiles del 15FQ+ abarcando los factores primarios y secundarios, así como también las gráficas de los factores derivados.



GRUPO DE REFERENCIA UTILIZADO (NORMA)

Un grupo de referencia es usado para evaluar los resultados de Manuel García. Sus resultados son presentados en puntuaciones estandarizadas en decatipos con una media de 5.5 y una desviación estándar de 2 como se expone en la siguiente gráfica.



Los siguientes grupos de referencia fueron utilizados para generar este informe:

Prueba	Grupo de Referencia	Tamaño de la Muestra
Prueba de Quince Factores de la Personalidad (15FQ+)	SA Aggregate Population updated 2016	20374

COMPRENDIENDO LAS GRÁFICAS

Toda la información contenida en este informe es presentada en gráficas, por lo cual es importante ser hábil para comprenderlas exactamente y hacer uso de la información que contienen cada una de ellas. Los siguientes elementos son usados para presentar los datos en las gráficas.

Unidades de Medidas	Descripción
Puntuación Directa (Dir.)	La puntuación directa es simplemente la puntuación (no normalizada) que resulta de la suma de los puntos de los ítems seleccionada en cada dirección.
Rango Decatipo	La puntuación decatipo es una escala estandarizada usada para comparar los resultados de los participantes. Esta puntuación tiene una media de 5.5 y una desviación estándar de 2. Esta puntuación es representada como una escala de 10 puntos en la gráfica de resultados.
Error estándar de la media (SEm)	El error estándar es una medida del rango hipotético en el cual probablemente se encuentra la verdadera puntuación de un individuo, con un nivel de confianza de 68% de probabilidad de exactitud. Esto es presentado como una barra azul, que representa el rango de error en la puntuación decatipo descrita en el gráfico de resultados.
Percentil (%il)	El percentil es un valor que refleja la posición que ocupa una puntuación (puntuación directa) en relación a la muestra de datos. Este valor es presentado como un número entre 0 y 100 en el cuadro de resultados, que expresa el porcentaje de personas que obtuvieron puntuaciones directas menores a la del participante.



PERFILES DE LA PRUEBA 15FQ+

PERFIL 15FQ+ CLÁSICO

Escala	Dir.	Descripción izquierda	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Descripción derecha	%il
fA	24	Distante Fría, Apartada, Desapegada.								8			Empática Atenta, Amistosa, Cálida.	91
β	12	Bajo Intelecto Menos confianza en sus habilidades intelectuales.	2										Alto Intelecto Más confianza en sus habilidades intelectuales.	3
fC	22	Afectada por las Emociones Emotiva, Humor Cambiante, Voluble.							7				Emocionalmente Estable Imperturbable, Satisfecha con su vida, enérgica.	83
fE	23	Deferente Suave, Apacible, Complaciente, Adaptable.								8			Dominante Asertiva, Competitiva, Comunicadora Enérgica, Directiva.	92
fF	18	Sobria Contenida, Tranquila, Cautelosa.							7				Entusiasta Vivaz, Animada, Alegre, Jovial.	72
fG	20	Expedita Despreocupada por las reglas y los detalles, Oportuna, Flexible.						6					Concienzuda Prolija, Ordenada, Meticulosa, Con sentido del deber.	55
fH	15	Reservada Tímida, Autoconsciente, disgusto por ambientes sociales.					5						Socialmente Atrevida Conversadora, Confiada socialmente, Comunicadora Natural.	46
fI	20	Pragmática Rigurosa, Poco sentimental, Objetiva, Utilitaria.								8			Sensible Sentimental, Con sentido estético, Subjetiva, Intuitiva.	85
fL	6	Confiada Crédula, Tolerante a los defectos de los demás, Cree en la Gente.		4									Escéptica Desconfiada, Tiende a sospechar, Suspica, Crítica.	26
fM	15	Concreta Enfocada a que las cosas funcionen, Realista, Sensorial.								8			Abstracta Imaginativa, Absorta en sus pensamientos, Conceptual, Teórica.	86
fN	21	Directa Franca y Sincera, Abierta.						6					Diplomática Discreta, Prudente, Socialmente Astuta.	66
fO	19	Segura Con confianza en sí misma Sin sentimiento de culpa.								8			Insegura Aprehensiva, Sensible ante Amenazas, Indecisa.	89
fQ ₁	4	Convencional Tradicional, Conservadora, Prefiere lo acostumbrado.		3									Radical Abierta al cambio y la experimentación, Poco convencional	15
fQ ₂	14	Orientada a Grupos Sociable, Afiliada a grupos, Gregaria.								8			Autosuficiente Independiente, Autónoma, Individualista.	90
fQ ₃	15	Informal Indisciplinada, Poco estricta, Hace lo que le place.		2									Auto disciplinada Exigente, Controlada, Rígida.	6
fQ ₄	10	Compuesta Relajada, Paciente, Sosegada.						6					Intensa Impaciente, Baja tolerancia a la frustración, Irritable.	56



PERFIL "BIG FIVE"

Escala	Punt.	Descripción izquierda	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Descripción derecha
E	6	Introversión Fuerte tendencia a disfrutar actividades solitarias o participar en grupos pequeños.						6					Extraversión Fuerte tendencia a la interacción social.
N	6	Baja Ansiedad Calmada, Compuesta, Satisfecha con su vida y su capacidad de respuesta.						6					Alta Ansiedad Preocupación al lidiar con los asuntos del día a día, Preocupada por el futuro.
O	7	Pragmatismo Realista, Práctica y Conservadora en sus actitudes.							7				Apertura a la experiencia Disfruta la innovación, Interesada en actividades creativas.
A	7	Independencia Alerta, Retadora, Confiada en sí misma, Responde rápidamente a las situaciones.							7				Agradabilidad Orientada a gente, Empática, Deferente.
C	4	Bajo Auto Control Libre de las limitaciones de las reglas sociales.				4							Alto Auto Control Consciente de estándares de conducta en grupos.



INDICADORES ESTILOS DE RESPUESTA

Puntuación de la Escala de Distorsión

Escala	Dir.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Deseabilidad Social	7				4						
Distorsión Positiva	6				4						
Distorsión Negativa	5					6					

Puntuación Escala de Riesgo

Escala	Dir.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Tendencia Central	7	1									
Infrecuencia	1	1									

CRITERIOS DERIVADOS

Escala	Dir.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Inteligencia Emocional	23					5					
Actitud positiva en el trabajo	26					5					



PERFIL DEL ESTILO INTERPERSONAL

Escala	Descripción izquierda	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Descripción derecha
E	Introversión Fuerte tendencia a disfrutar actividades solitarias o participar en grupos pequeños.						6					Extraversión Fuerte tendencia a la interacción social.
fA	Distante Fría, Apartada, Desapegada.								8			Empática Atenta, Amistosa, Cálida.
fF	Sobria Contenida, Tranquila, Cautelosa.							7				Entusiasta Vívaz, Animada, Alegre, Jovial.
fH	Reservada Tímida, Autoconsciente, disgusto por ambientes sociales.					5						Socialmente Atrevida Conversadora, Confiada socialmente, Comunicadora Natural.
-fQ ₂	Autosuficiente Independiente, Autónoma, Individualista.			3								Orientada a Grupos Sociable, Afiliada a grupos, Gregaria.

Escala	Descripción izquierda	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Descripción derecha
A	Independencia Alerta, Retadora, Confiada en sí misma, Responde rápidamente a las situaciones.							7				Agradabilidad Orientada a gente, Empática, Deferente.
-β	Alto Intelecto Más confianza en sus habilidades intelectuales.									9		Bajo Intelectancia Menos confianza en sus habilidades intelectuales.
-fE	Dominante Asertiva, Competitiva, Comunicadora Enérgica, Directiva.			3								Deferente Suave, Apacible, Complaciente, Adaptable.
-fL	Escéptica Desconfiada, Tiende a sospechar, Suspiciosa, Crítica.							7				Confiada Crédula, Tolerante a los defectos de los demás, Cree en la Gente.
-fQ ₁	Radical Abierta al cambio, Poco convencional, Gusta de experimentar.								8			Convencional Tradicional, Conservadora, Prefiere lo acostumbrado.



PERFIL DEL ESTILO DE PENSAMIENTO

Escala	Descripción izquierda	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Descripción derecha
O	Pragmatismo Realista, Práctica y Conservadora en sus actitudes.							7				Apertura a la experiencia Disfruta la innovación, Interesada en actividades creativas.
fI	Pragmática Rigurosa, Poco sentimental, Objetiva, Utilitaria.							8				Sensible Sentimental, Con sentido estético, Subjetiva, Intuitiva.
fM	Concreta Enfocada a que las cosas funcionen, Realista, Con los pies en la tierra, Sensorial.							8				Abstracta Imaginativa, Absorta en sus pensamientos, Conceptual, Teórica.
fQ1	Convencional Tradicional, Conservadora, Prefiere lo acostumbrado.			3								Radical Abierta al cambio, Poco convencional, Gusta de experimentar.

Escala	Descripción izquierda	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Descripción derecha
C	Bajo Auto Control Libre de las limitaciones de las reglas sociales.				4							Alto Auto Control Consciente de estándares de conducta en grupos.
fG	Expedita Despreocupada por las reglas y los detalles, Oportuna, Flexible.						6					Concienzuda Prolija, Ordenada, Meticulosa, Con sentido del deber.
fN	Directa Franca y Sincera, Abierta.						6					Diplomática Discreta, Prudente, Socialmente Astuta.
fQ3	Informal Indisciplinada, Poco estricta, Hace lo que le place.		2									Auto disciplinada Exigente, Controlada, Rígida.



PERFIL DEL ESTILO DE AFRONTAMIENTO

Escala	Descripción izquierda	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Descripción derecha
N	Baja Ansiedad Calmada, Compuesta, Satisfecha con su vida y su capacidad de respuesta.						6					Alta Ansiedad Preocupación al lidiar con los asuntos del día a día, Preocupada por el futuro.
-fC	Emocionalmente Estable Imperturbable, Satisfecha con su vida, enérgica.				4							Afectada por las Emociones Emotiva, Humor Cambiante, Voluble.
fO	Segura Con confianza en sí misma, Despreocupada por el futuro, Sin sentimiento de culpa.								8			Insegura Aprehensiva, Con dudas de sí misma, Sensible ante Amenazas o Retos Inesperados, Indecisa.
fQ4	Compuesta Relajada, Paciente, Sosegada.						6					Intensa Impaciente, Baja tolerancia a la frustración, Irritable.
fL	Confiada Crédula, Tolerante a los defectos de los demás, Cree en la Gente.				4							Escéptica Desconfiada, Tiende a sospechar, Suspica, Crítica.