

Manuel García | M0218
18 Feb. 2023

NIVEL: EXPERTO

INFORME ESTÁNDAR

INDICADORES DE TIPOS DE JUNG



PERSONALIDAD
ITJ (JTI)



ESTRUCTURA DE ESTE INFORME

El Informe Estándar presenta los resultados del perfil de Manuel García en las siguientes secciones:

1. Guía para el uso de este Informe

- Introducción
- El Informe Estándar
- Otras Consideraciones

2. Perfil JTI

- Perfil ITJ Clásico y Tipo

2. Evaluación de la Personalidad

- Extraversión – Introversión
- Sensación – Intuición
- Pensamiento - Sentimiento
- Juicio – Percepción

3. Asuntos del Estilo Laboral

- Relaciones Laborales
- Estilo de Gestión
- Estilo de Pensamiento
- Decisiones y Acciones
- Seguridad y Estructura

4. Comentarios Adicionales

- Fortalezas Potenciales
- Oportunidades de Auto desarrollo

ACLARACIÓN

Este informe recopila información sobre Manuel García que es estrictamente confidencial y debe ser interpretada bajo la guía de un profesional capacitado. Su contenido solo debe darse a conocer como parte de un proceso para ampliar nuestra comprensión de Manuel García

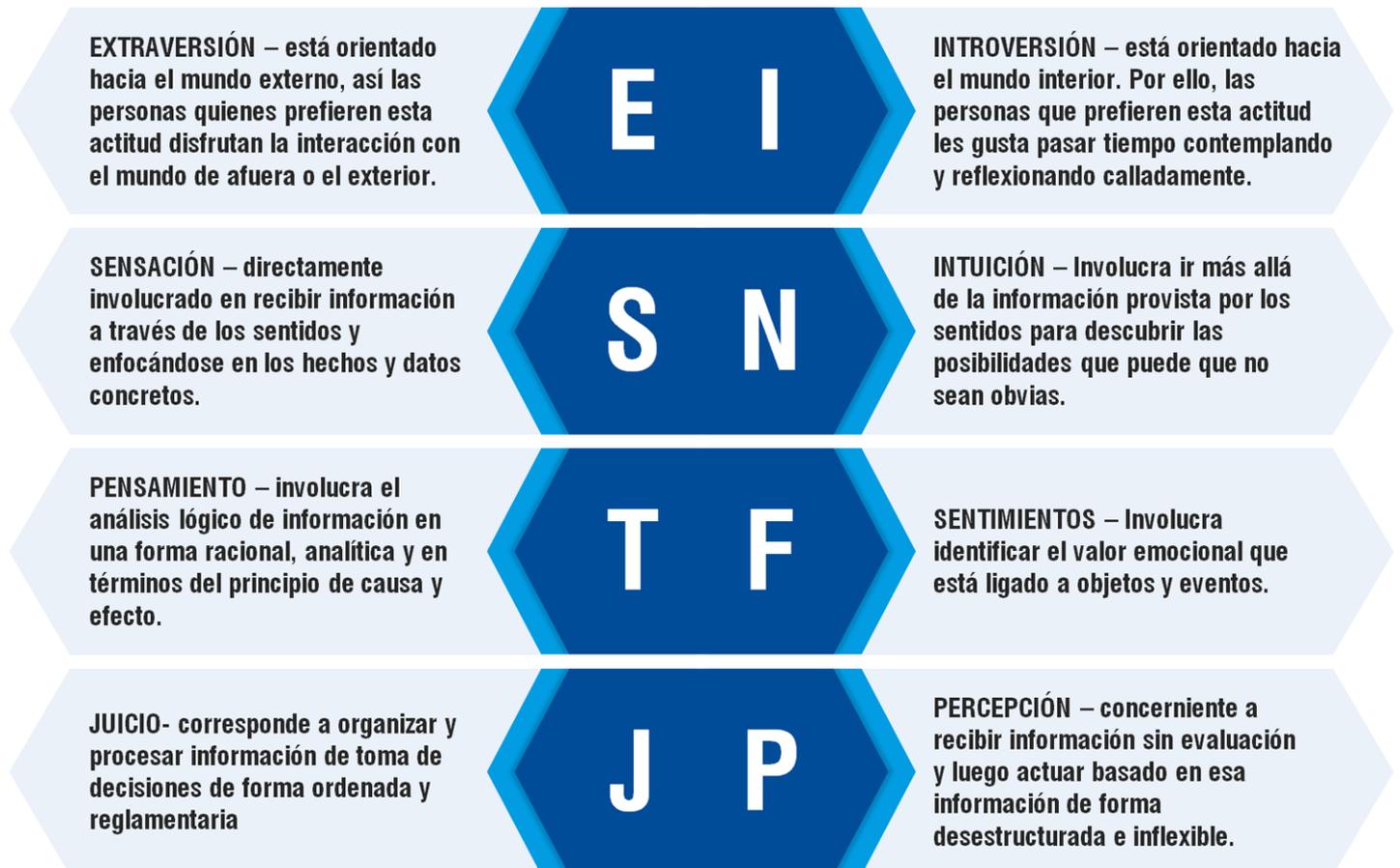
El perfil de los tipos de Jung surge de un autoinforme y debe ser interpretado a la luz de todas las evidencias que se puedan obtener del participante, como: evaluaciones de desempeño, sus intereses, sus valores, sus habilidades y sus capacidades profesionales. Además, debe ser entendido a la luz del rol para el cual el participante está aplicando. Dado todo esto, los autores y distribuidores de esta herramienta no aceptan responsabilidad por las decisiones que se tomen usando la información que contiene este informe y no podrán ser tomadas como responsables directos o indirectos por las consecuencias de estas decisiones acarrear.



GUÍA PARA EL USO DE ESTE INFORME

INTRODUCCIÓN

El Indicador de Tipos Jung (ITJ) es un cuestionario diseñado para evaluar las preferencias personales junto con cuatro dimensiones de Extroversión-Introversión, Sensación – Intuición, Pensamiento – Sentimiento y Juicio – Percepción.



Al conocer estas preferencias, es posible anticipar cómo una persona normalmente preferirá actuar en una variedad de situaciones. También es posible anticipar cómo una persona típicamente preferirá abordar varios aspectos de su trabajo. Es importante enfatizar que el ITJ solamente evalúa las preferencias y no evalúa directamente las habilidades. Sin embargo, el ITJ puede proveer estimaciones útiles para:

- Desarrollo Personal
- Consejería y Orientación
- Comunicación Interpersonal
- Trabajo en Equipo



INFORME ESTÁNDAR

El informe describe a los candidatos en relación con las puntuaciones obtenidos en las cuatro dimensiones de los tipos de Jung. El informe entonces considera un número de diferentes aspectos del desempeño del participante, las áreas y situaciones laborales. Finalmente, el informe concluye con la presentación de las fortalezas y las posibles áreas de desarrollo.

Antes de pasar a los resultados, debe también ser señalado que la puntuación indicada sobre cada una de las cuatro dimensiones representa las preferencias típicas del evaluado en una amplia variedad de situaciones y circunstancias. Sin embargo, pueden existir circunstancias específicas donde la conducta puede diferir de lo que describe las puntuaciones ITJ. El grado de correspondencia dependerá de la medida en que el evaluado ya ha hecho el esfuerzo de desarrollar habilidades en las áreas que no son de su preferencia natural.

OTRAS CONSIDERACIONES

Para tener una visión más completa de Manuel García es posible que desee considerar también las siguientes evaluaciones:

Prueba de Quince Factores de la Personalidad (15FQ+)

La prueba 15FQ+ es una evaluación de la personalidad y las diferencias individuales. Está basada en varios de los modelos de personalidad más investigados y respetados en el mundo científico: el modelo del Profesor Raymond Cattell de 16 constructos de personalidad (1947), y el modelo "Big Five" de los profesores Robert McCrae y Paul Costa (1987). Estos proveen información de cómo las personas típicamente piensan, siente e interactúan y la forma como esto puede potenciar o detener el desempeño laboral.

Inventario de Valores y Motivos IVM (VMI)

El perfil VMI devuelve las motivaciones de las personas para determinar la probable cantidad de energía y esfuerzo en diferentes actividades. La medida VMI presenta puntuaciones relevantes de los valores laborales en tres categorías, estas son: Interpersonal, Intrínseco y Extrínseco.

Test de Razonamiento General TRG (GRT2)

El TRG evalúa la habilidad para razonar utilizando palabras, números y conceptos abstractos. Ha sido específicamente diseñado para discriminar entre candidatos de habilidad media, quienes son comparados con empleados y personal en entrenamiento de niveles generales. Se ha encontrado consistentemente que el TRG (test general de razonamiento) es el mejor predictor individual del rendimiento y la capacidad de formación en roles que requiere un buen nivel general de habilidad mental.



PERFIL ITJ

PERFIL ITJ CLÁSICO Y TIPO

Escala	Punt.	Descripción izquierda	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Descripción derecha
E-I	4	EXTROVERSIÓN Está orientado hacia lo externo.		INTROVERSIÓN Está orientado hacia lo interior y lo subjetivo.
S-N	5	SENSACIÓN Busca la recepción directa de información a través de los sentidos.		INTUICIÓN Busca ir más allá de la información que proveen los sentidos.
T-F	7	PENSAMIENTO Tiende a hacer un análisis lógico y racional de la información.		SENTIMIENTO Tiende a buscar identificar el valor emocional que tienen los eventos y las cosas.
J-P	6	JUICIO Se interesa en la organización y el procesamiento de la información de una manera ordenada y sistemática.		PERCEPCIÓN Se interesa en recibir la información de una manera natural sin evaluarla sistemáticamente.

El perfil ITJ de una persona frecuentemente se puede categorizar dentro de uno de los 16 'tipos' ITJ básicos. Se provee una descripción de cada uno de estos 16 tipos, en el folleto 'El Indicador de Tipos de Jung: los dieciséis tipos' o en el sitio Web www.jungtype.com.

Las puntuaciones de Manuel García en las dimensiones ITJ no lo ubicaron claramente en ninguno de los 16 tipos ITJ. Su perfil preferentemente muestra características de cada una de las categorías de tipos ESFJ, ESFP, ENFJ, y ENFP.

ISTJ ISTP INTP INTJ

ISFJ ISFP INFP INFJ

ESTJ ESTP ENTP ENTJ

ESFJ ESFP ENFP ENFJ



EVALUACIÓN DE LA PERSONALIDAD

Extraversión – Introversión

En esta dimensión, la puntuación de Manuel García se ubica en la banda media, pero aun así tiende un poco hacia la dirección de la Extraversión. En general, por lo tanto, el disfrutará mezclándose y trabajando con otras personas y probablemente preferirá el tiempo compartido con los otros, al tiempo pasado completamente solo. Disfrutará trabajando con otras personas, conocer a otros y hacer nuevos contactos en su trabajo.

Manuel García disfrutará de involucrarse en discusiones y conversaciones en el trabajo, ya sea en situaciones formales, tales como reuniones, o en ambientes más informales. Disfrutará de hacer contribuciones activas a la discusión y no será uno de los que simplemente se sienta y escucha. Tenderá a ser moderadamente espontáneo en lo que dice, y no planificará necesariamente su aportación con cuidado o de antemano, sino que preferirá decir lo que piensa y luego permitirá dejarse influir por las ideas presentadas en la discusión, a medida que ésta progresa.

Él tiende a ser una persona de mentalidad práctica. Querrá involucrarse en hacer cosas en lugar de simplemente hablar de las cosas, y se frustrará si su trabajo no implica una moderada cantidad de actividad práctica. A pesar de que es probable que sea capaz de concentrarse en tareas no prácticas razonablemente bien, es probable que le resulte difícil concentrarse en una actividad que sea completamente no práctica, durante un período prolongado de tiempo. Por lo tanto, apreciará un moderado porcentaje de variedad en su trabajo.

Sensación – Intuición

La puntuación de Manuel García en esta dimensión se ubica en la banda media, mostrando tendencias más o menos equivalentes hacia la sensación y la intuición. Por lo tanto, es probable que por un lado El muestre un buen equilibrio entre la atención al detalle, y por el otro lado muestre preocupación por las características abstractas e implícitas en la situación. En primer lugar, querrá asegurarse de que ha realizado una evaluación razonablemente precisa de los detalles de una situación y luego utilizará esta información para dar un paso atrás, con el fin de obtener una perspectiva global, 'leyendo entre líneas' los detalles, cuando resulte necesario.

El estará bastante abierto a la innovación y al cambio, pero en primer lugar querrá asegurarse de que cualquier innovación propuesta está bien respaldada por evidencias y puede demostrarse que se ha probado su valía. Sin embargo, si los métodos y los enfoques tradicionales todavía siguen teniendo valor, querrá conservarlos y no querrá ver un cambio simplemente en aras del cambio mismo. Al considerar cualquier curso de acción, será importante para él, tener en cuenta las necesidades inmediatas de la organización. Sin embargo, también querrá tener en mente las necesidades futuras, y no se contentará con soluciones que sólo sean eficaces a corto plazo.

Donde la innovación es necesaria, Manuel García estará encantado de participar en el proceso de innovación, y probablemente sentirá que tiene al menos cierta capacidad para la creatividad. Se sentirá razonablemente contento con trabajar a nivel hipotético/conceptual, pero también sentirá que es capaz de abordar los problemas concretos, que requieren una evaluación precisa de los hechos inherentes a una situación.



Pensamiento - Sentimiento

La puntuación de Manuel García en esta escala se ubica aproximadamente en la banda central de la escala, pero un poco más hacia el extremo del sentimiento. Esto significa que el sentimiento y la subjetividad influirán sobre él preferentemente más que la lógica, y su evaluación inicial de una situación tenderá a basarse en sus sentimientos espontáneos e intuitivos. Aplicará la lógica cuando sea necesario, aunque es improbable que sacrifique sus sentimientos intuitivos, salvo que los argumentos lógicos contrapuestos sean convincentes.

Cuando trate con otras personas, querrá saber cómo reaccionan ante una idea, o un plan de acción propuesto. Prestará atención a los sentimientos intuitivos de las personas y estos sentimientos serán la principal fuente de retroalimentación para él. Sin embargo, aun así, tomará en consideración lo que es justo y razonable, teniendo en cuenta las exigencias de una situación y no adoptará sus decisiones sólo sobre la base de lo que las otras personas sienten. También estará interesado en conocer las emociones de las personas y querrá expresarles comprensión y sensibilidad, si los demás están enojados o tristes.

Juicio – Percepción

La puntuación de Manuel García en esta dimensión se ubica en la banda media de la escala, mostrando tendencias equivalentes hacia la 'Juicio' y la 'Percepción'. Por lo tanto, valorará la estructura y la organización, pero no hasta el extremo en el cual deba sacrificar la espontaneidad y la flexibilidad, donde éstas se requieren. Su enfoque de los proyectos consistirá en establecer un plan básico, una vez que haya obtenido suficiente información. Sin embargo, no deseará planificar los pequeños detalles y preferirá dejar muchos detalles abiertos, para que se decidan en el momento.

Durante el proyecto en sí, vigilará el progreso realizado y querrá asegurarse de que el proyecto se ajusta al organigrama. Vigilará las circunstancias externas y se mantendrá informado de cualquier cambio. Si las circunstancias cambian realmente, pensará con cuidado antes de establecer un nuevo plan de acción. Sin embargo, no deseará demorar demasiado antes de responder a la nueva situación. Si las circunstancias cambian considerablemente, entonces usualmente se adaptará con bastante eficacia, habiendo mantenido algunas de sus opciones abiertas, desde el principio. También será capaz de responder de manera bastante flexible a circunstancias que hayan cambiado, dado que es improbable que se sienta restringido por las decisiones previas que ha tomado.



ASUNTOS DEL ESTILO LABORAL

Relaciones Laborales

La natural extraversión de Manuel García y su tendencia hacia el 'sentimiento' sugieren que las relaciones laborales serán muy importantes para él. Es probable que procure mucho contacto con otras personas y le otorgará un gran valor a este contacto. Es probable que sea muy sociable y amigable, y mostrará preocupación y cuidado por los otros, que se encuentren a su alrededor.

El disfrutará de cooperar con otras personas en el trabajo, porque disfruta de la compañía de otras personas y también debido a que acogerá con satisfacción la oportunidad de ayudar a otras personas en el trabajo de ellas. Disfrutará de ayudar a las personas en cosas prácticas, ya sea cooperando con ellas en tareas laborales, o tratando de ayudarlas a resolver sus problemas y dificultades. También será sensible y discreto con los demás, teniendo cuidado de no expresar sus opiniones de forma que pueda resultar perjudicial o pueda desmotivar a la otra persona.

Estilo de Gestión

El estilo de gestión de Manuel García involucrará una dosis moderada de contacto activo con sus subordinados, en conjunción con una dosis razonable de planificación y organización del trabajo de ellos. Disfrutará de tener una implicación activa en el trabajo y deseará mantener contacto con sus subordinados, proveyéndoles ayuda y orientación, cuando sea necesario, y siéndoles útil si tienen dificultades. Esperará que sus subordinados sean productivos en su trabajo, en términos de resultados tangibles, pero mantendrá una dosis de flexibilidad, en relación con cómo y cuándo se completan las tareas.

Su enfoque para planificar el proyecto consistirá en delinear los objetivos y los requisitos generales del proyecto, pero luego dejará mucho de la planificación detallada a sus subordinados. No sentirá una particular necesidad de vigilar constantemente su avance ni impondrá plazos estrictos para la finalización de la tarea. Por otro lado, deseará mantener contacto con sus subordinados y siempre estará a su disposición, si necesitan ayuda. También vigilará cuidadosamente las circunstancias externas y cambiará la dirección del proyecto, si siente que es necesario. Si el proyecto se topa con graves dificultades, evaluará la situación, valorará los recursos disponibles y las posibles estrategias para resolver problemas y luego delinearán los cursos de acción que deben seguir sus subordinados, los cuales son necesarios para que el proyecto vuelva a encarrilarse.

En general, Manuel García encontrará un equilibrio entre la formalidad y la informalidad, con sus subordinados. Querrá que ellos le muestren un cierto reconocimiento de su posición en su carácter de gerente, y esperará una dosis razonable de lealtad y rectitud por parte de ellos. Pero, al mismo tiempo, deseará que su estatus no se interponga en sus relaciones con sus subordinados y querrá que ellos sientan que un cierto grado de informalidad sería aceptable.

El recalcará a sus subordinados la importancia de unos cimientos sólidos, compuestos de habilidades y métodos tradicionales, que luego pueden utilizarse como base para la innovación y el cambio, y querrá ver que ellos siguen este patrón en su trabajo. Sin embargo, también desalentará los casos extremos de creatividad (que puede considerar como demasiado radical), y la fidelidad extrema a los enfoques tradicionales, (la cual puede considerar asociada con una renuencia al cambio).

Manuel García deseará demostrar una moderada dosis de sensibilidad hacia sus subordinados en su carácter de gerente. No criticará fácilmente a una persona si su trabajo no alcanza el nivel requerido y tenderá preferentemente a buscar razones, ya sean personales o laborales, que puedan explicar el rendimiento disminuido de la persona.

El considerará importante instaurar la armonía entre los miembros del equipo y hará lo que pueda para establecer relaciones laborales eficaces. Si hay dificultades entre los miembros del equipo, tratará de



enfrentarlas, entendiendo el punto de vista de cada persona y alentando a las personas implicadas a hacer lo mismo.



Estilo de Pensamiento

La tendencia de Manuel García hacia el 'sentimiento' en lugar del 'pensamiento' sugiere que su estilo de pensamiento tenderá a tener una naturaleza algo subjetiva, en lugar de analítica. Es improbable que El quede muy impresionado por los enfoques de evaluación de ideas altamente analíticos y su propia tendencia será a funcionar preferentemente en un nivel de 'sentimiento visceral'. El estará abierto a las ideas y las opiniones de los demás, especialmente siempre que estas ideas se expresan de una manera subjetiva y no analítica, y el usualmente tratará de incorporar las opiniones de los demás, en su propio pensamiento. El será capaz de ser innovador y creativo cuando resulte necesario, aun así, manteniendo su pensamiento dentro de los límites de lo que es práctico y pertinente a las realidades presentes.

La tendencia de Manuel García hacia la extroversión sugiere que su pensamiento será más un proceso externalizado que un proceso internalizado. Disfrutará de la discusión con los demás y le gustará usar esto como un medio para desarrollar su pensamiento en un abanico de cuestiones. Generalmente preferirá no tener que trabajar con ideas estando totalmente aislado, y necesitará a veces del estímulo de los otros que se encuentren alrededor suyo para alimentar su pensamiento. Teniendo en cuenta todo, preferirá comunicar sus ideas oralmente a sus colegas en lugar de sólo por escrito.

Decisiones y Acciones

Manuel García disfrutará viendo que las ideas se convierten en acción y frecuentemente puede desear participar en una etapa posterior en la acción, cualquiera sea la decisión que se haya tomado. Sin embargo, no querrá avanzar demasiado rápidamente con una decisión, y tratará de garantizar que se ha dedicado de antemano al menos una cantidad razonable de tiempo a una cuidadosa consideración de las cuestiones.

Sus decisiones tenderán a ser razonablemente bien informadas y sentirá que es necesario tener una comprensión básica de la situación, antes de tomar una decisión. Sin embargo, también estará preparado para adoptar una evaluación más intuitiva y global y sus decisiones estarán tan influenciadas por esta evaluación como por los detalles específicos. En general, tratará de lograr un equilibrio entre la consideración de las necesidades inmediatas y urgentes inherentes a la situación y las necesidades a largo plazo de la organización.

Seguridad y Estructura

Las respuestas de Manuel García al ITJ sugieren que mostrará un grado de independencia mental, pero aun así, considerará los valores organizacionales básicos. Es probable que encaje bastante bien en las estructuras organizacionales jerárquicas, tradicionales y sentirá un razonable sentido de la obligación para hacer lo que se le pida. Al estar su enfoque moderadamente bien estructurado y organizado, y reconociendo la importancia de los métodos bien probados, él será percibido como un empleado bastante confiable, quien realizará esfuerzos para lograr sus propias metas y las de la organización, aunque sin dejar de demostrar ocasionalmente un enfoque más individualista.



COMENTARIOS ADICIONALES

La siguiente sección enumera algunos puntos que se pueden inferir del informe ITJ de Manuel García. El entrevistador puede utilizar esta información como base para elaborar puntos a evaluar durante una entrevista por competencias o áreas sobre las que quisiera obtener más información.

FORTALEZAS POTENCIALES

Las fortalezas especiales de Manuel García provendrán de su fuerte orientación hacia las personas y de su naturaleza extrovertida. Será naturalmente expansivo en su enfoque y disfrutará de una implicación activa con las personas, en todo momento.

OPORTUNIDADES DE AUTO DESARROLLO

Las puntuaciones de Manuel García en cada una de las dimensiones ITJ se reportan en niveles medios, lo que sugiere que posee una personalidad balanceada y con muy pocas opiniones fuertes en las diferentes direcciones de la personalidad. Por lo tanto, en esta sección no se ofrecen recomendaciones específicas de desarrollo.